

# TIFFANY & CO.

NEW YORK SINCE 1837

## **TIFFANY & CO. CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI**

Tiffany & Co., Tiffany and Company e le loro rispettive società controllate e consociate (collettivamente denominate "Tiffany & Co.", "Tiffany", o "noi" / "nostro"), sono orgogliose della loro reputazione, onestà, integrità ed eccellenza. Ci assicuriamo che i nostri Fornitori mantengano i nostri medesimi standard elevati. I nostri clienti e coloro che hanno un interesse nella nostra azienda non si aspettano nulla di diverso.

Tiffany pertanto si aspetta e richiede che i propri beni e servizi siano ottenuti da Fornitori che condividano l'impegno di Tiffany e soddisfino determinati criteri in relazione a diritti umani, pratiche di lavoro eque e sicure, protezione dell'ambiente e condotta aziendale etica.

Non ci aspettiamo solamente che i nostri Fornitori operino in piena conformità a tutte le leggi vigenti, alle norme e ai regolamenti, ci aspettiamo che ogni Fornitore vada oltre la conformità legale e si impegni a soddisfare gli standard riconosciuti a livello internazionale per la promozione dei diritti umani, delle etiche aziendali e della responsabilità sociale e ambientale. I Fornitori devono allinearsi con i principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani e lavorare coscienziosamente per operare all'interno di tale contesto.

### **REQUISITI PER TUTTI I FORNITORI**

Integrità aziendale: i più elevati standard di integrità devono essere sostenuti in tutte le interazioni aziendali. Il Fornitore dovrà condurre la sua attività in modo etico e tutti i rapporti aziendali dovranno essere eseguiti in modo trasparente e resocontati accuratamente nei libri e documenti aziendali del Fornitore. Il Fornitore dovrà adottare una politica che descriva il proprio impegno nell'integrità e responsabilità aziendale.

Conformità legale: il Fornitore dovrà osservare le leggi vigenti e le normative attualmente in vigore e che diventeranno efficaci in futuro. Il Fornitore dovrà disporre di sistemi che mantengano consapevolezza di, e assicurino il rispetto di tutte leggi vigenti, tra cui, ma non limitatamente a, le leggi relative al lavoro, salute e sicurezza, diritti umani, protezione dell'ambiente, corruzione e tangenti. Qualora ci siano differenze o conflitti con il presente Codice di Condotta e con le leggi locali, farà testo lo standard più elevato.

Anticorruzione e tangenti: il Fornitore non dovrà intraprendere alcuna forma di pratiche di corruzione, incluse tangenti, estorsione, appropriazione indebita o frode. Il Fornitore dichiara e garantisce che non violerà o indurrà Tiffany a violare alcuna delle leggi vigenti in materia di anticorruzione o tangenti (compreso, senza imitazioni alcune, lo United States Foreign Corrupt Practices Act). Di conseguenza, il Fornitore si impegna a non pagare, offrire, promettere o autorizzare il pagamento o la cessione di qualsivoglia bene di valore, direttamente o indirettamente a: (a) qualsivoglia funzionario della pubblica amministrazione o dipendente (tra cui dipendenti di società di proprietà del governo o controllate dal governo o organizzazioni pubbliche internazionali) oppure a qualsiasi partito politico, funzionario di partito o candidato a una carica pubblica oppure (b) a qualsiasi altro individuo o entità se tali pagamenti o cessioni violerebbero le leggi vigenti, tra cui lo United States Foreign Corrupt Practices Act o qualsiasi altra legge vigente in materia di anticorruzione e tangenti (complessivamente denominate "le Leggi vigenti in materia di anticorruzione e tangenti"). Dovranno essere implementate procedure di monitoraggio e applicazione che garantiscano la conformità con le Leggi vigenti in materia di anticorruzione e tangenti.

Sicurezza: il Fornitore dovrà garantire la sicurezza e la protezione dei suoi dipendenti, appaltatori e visitatori. Il Fornitore dovrà valutare i rischi di sicurezza e stabilire misure che proteggano dal furto del prodotto o della proprietà intellettuale, dall'accesso non autorizzato o dalla perdita delle informazioni personali dei dipendenti o dei clienti e dal danneggiamento o dalla sostituzione di prodotti all'interno delle sedi, fuori sede o in transito.

Lavoro volontario: Tutti i dipendenti, gli appaltatori e il personale del Fornitore dovranno essere liberi di lasciare il proprio lavoro senza minacce o coercizione. Di conseguenza, il Fornitore non dovrà né impiegare un lavoro forzato, involontario, vincolato da debiti o coatto, né utilizzare alcuna pratica per ottenere con la forza la continuazione del lavoro di qualunque individuo, come la pratica di esigere che i dipendenti paghino commissioni di assunzione o la trattenuta di documenti di viaggio.

Lavoro minorile: il Fornitore non dovrà assumere minori. Con minore si fa riferimento a qualsiasi individuo che abbia meno di 15 anni o che non abbia ancora completato l'istruzione obbligatoria, oppure che sia al di sotto dell'età minima legale per l'assunzione nel

proprio paese, se maggiore. Il Fornitore dovrà ottenere una documentazione accurata della data di nascita di ogni individuo assunto dal Fornitore e/o nelle strutture del Fornitore e conservare tale documentazione nelle strutture per la revisione e il controllo.

Orario di lavoro: ai dipendenti non può essere richiesto di lavorare più di 60 ore a settimana, incluso il lavoro straordinario, se non in caso di circostanze di lavoro eccezionali, con il loro consenso. Nei paesi dove il numero massimo di ore di lavoro settimanali è inferiore, si dovrà applicare lo standard relativo. Dopo aver lavorato sei giorni consecutivi, i dipendenti dovranno beneficiare di almeno un giorno libero.

Stipendi e vantaggi: Come minimo, il Fornitore dovrà corrispondere stipendi e lavoro straordinario come previsto dalle leggi vigenti. Il Fornitore dovrà fornire ai suoi lavoratori una busta paga comprensibile per ogni periodo di paga, che indichi i giorni o le ore di lavoro, lo stipendio o il lavoro a cottimo applicabile e la natura di qualsiasi detrazione applicata alla paga.

Trattamento equo e paritario: il Fornitore non dovrà utilizzare punizioni corporali, minacce di violenza o altre forme di coercizione psicologica o fisica. Le molestie sessuali nei confronti dei lavoratori non saranno esercitate o permesse e i lavoratori non saranno discriminati a causa della razza, della religione, dell'età, del paese d'origine, dell'inclinazione o del genere sessuale, della disabilità o qualsiasi altro applicabile motivo vietato non legato alla capacità del lavoratore di svolgere il proprio lavoro.

Libertà di associazione: Ove consentito dalla legge, il Fornitore dovrà riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva. In ogni caso, i lavoratori dovranno essere liberi di esprimere legittime lamentele e preoccupazioni alla dirigenza del fornitore, senza temere ripercussioni o punizioni.

Lavoro a domicilio: il Fornitore concorda che tutto il lavoro effettuato per Tiffany dovrà essere completato nella struttura del Fornitore o in un'altra sede autorizzata da Tiffany. Il Fornitore dovrà assicurare che i lavoratori non eseguano tale lavoro in nessuna struttura o sede non autorizzata da Tiffany.

Subappalto: nessun lavoro o parte di un lavoro realizzato su qualsiasi bene o servizio di Tiffany potrà essere subappaltato senza la preventiva autorizzazione scritta di Tiffany e il riconoscimento e l'osservanza da parte del subappaltatore del presente Codice.

Salute e sicurezza: il Fornitore dovrà fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e che rispetti pienamente tutte le leggi applicabili in materia di sicurezza, i regolamenti e gli standard industriali. Il Fornitore dovrà valutare regolarmente il posto di lavoro relativamente ai pericoli e implementare programmi adeguati e controlli tecnici al fine di ridurre al minimo i rischi di incidenti sul lavoro. Queste valutazioni del rischio dovranno prendere in considerazione i pericoli legati alle attività del Fornitore e ai prodotti che potrebbero includere, ma non limitatamente a, ove pertinente: (a) utilizzo di macchinari e attrezzature mobili; (b) manipolazione e stoccaggio di sostanze chimiche tra cui i materiali per la pulizia; (c) esposizione a fumi pericolosi, particelle aerodisperse, livelli di rumore e temperatura, illuminazione e ventilazione inadeguate e/o attività da sforzo ripetitivo; (d) adeguatezza e gestione dell'attrezzatura protettiva personale; e (e) rilevamento degli incendi e sistemi di estinzione, piani di azioni di emergenza, addestramento ed esercitazioni per i dipendenti interessati, accessibilità ai percorsi d'uscita e segnaletica, illuminazione d'emergenza e/o attrezzatura antincendio. Dovranno essere eseguiti formazione e controlli sulla procedura adeguati, nonché sistemi di gestione per assicurare che gli elementi del programma di sicurezza sul lavoro controllino in modo efficace i pericoli sul posto di lavoro. I Fornitori sono incoraggiati a identificare il membro(i) dell'organizzazione e/o un comitato(i) per supervisionare la gestione del programma di sicurezza, per monitorare la conformità e intraprendere azioni correttive in caso di necessità.

L'ambiente: il Fornitore dovrà soddisfare o superare i requisiti di tutte le leggi e regolamentazioni ambientali applicabili, inclusi lo smaltimento delle sostanze chimiche e altri rifiuti pericolosi. Il Fornitore è incoraggiato a identificare i rischi ambientali, gli impatti ambientali significativi e le opportunità per migliorare la prestazione ambientale, inclusi la riduzione dei rifiuti, del consumo idrico e del consumo energetico. Il Fornitore è incoraggiato a implementare e revisionare regolarmente i controlli per mitigare i rischi ambientali individuati e ridurre al minimo gli impatti ambientali.

## **ULTERIORI REQUISITI PER I FORNITORI DI PIETRE PREZIOSE, METALLI E PRODOTTI FINITI**

Garanzie diamanti: il Fornitore riconosce, dichiara e garantisce che aderirà a tutte le linee guida e che conserverà e raccoglierà tutte le garanzie necessarie relative al Kimberley Process Certification e al Sistema di Garanzie. Il Fornitore inoltre riconosce e garantisce che tutti i diamanti, che siano sfusi o come prodotti finiti, fatturati a Tiffany siano stati acquistati da fonti legittime, conformi al Diamond Source Warranty Protocol (e a tutte le relative sanzioni applicabili), non provengano da aree di conflitto e siano conformi alle risoluzioni delle Nazioni Unite.

Minerali provenienti da aree di conflitto (oro, tantalio, stagno e tungsteno): il Fornitore riconosce, dichiara e garantisce che rispetterà e soddisferà i requisiti del Programma di conformità alle disposizioni sui minerali provenienti da aree di conflitto di Tiffany (il "Programma") secondo le indicazioni di Tiffany su base annua o in qualsivoglia altro momento come potrebbe essere richiesto da Tiffany. Il Fornitore dovrà informare tempestivamente Tiffany qualora le informazioni fornite a Tiffany in relazione al Programma richiedano un aggiornamento e/o diventino inidonee e il Fornitore dovrà fornire tali informazioni aggiornate a Tiffany.

Pietre preziose colorate: il Fornitore dichiara e garantisce che effettuerà una ragionevole due diligence per assicurare che tutte le pietre preziose consegnate e/o vendute a Tiffany non provengano da regioni di conflitto e siano state estratte e lavorate in modo da rispettare i diritti umani e i diritti del lavoro e non produca danni ambientali secondo i prevalenti standard del settore. Il Fornitore dovrà aderire a tutte le sanzioni internazionali applicabili, alle specifiche di Tiffany e alle restrizioni relative all'estrazione, al commercio e alla vendita delle pietre preziose a prescindere dal luogo in cui tali pietre siano state estratte e da dove siano state esportate. Il Fornitore dovrà fornire un'ampia e completa divulgazione di tutte le caratteristiche fisiche delle pietre preziose (tra cui informazioni dettagliate in merito a qualsiasi trattamento o irradiazione), in conformità alle leggi nazionali e internazionali e alle migliori pratiche del settore. Il Fornitore dovrà conservare tutta la documentazione utile a fornire un supporto per le dichiarazioni di provenienza delle pietre preziose, comprese, senza limitazioni alcuna, le garanzie verificabili per l'esportatore, per almeno cinque anni dalla data in cui le pietre preziose vengono consegnate a Tiffany.

## **APPLICAZIONE E CONFORMITÀ**

Le aspettative di Tiffany, come descritto nei requisiti sopra indicati, devono essere comunicate e soddisfatte nell'ambito di tutte le operazioni del Fornitore. Di conseguenza, il Fornitore condividerà il presente Codice di Condotta con i suoi dipendenti tramite una copia a loro disponibile nella lingua locale applicabile. Inoltre, il Fornitore condividerà il presente Codice di Condotta con i suoi subappaltatori e richiederà loro di riconoscere e implementare tale Codice.

Tiffany o i suoi agenti dovranno avere il permesso di visitare le strutture del Fornitore per assicurare la conformità agli standard predetti e dovranno essere liberi di comunicare con tutti i lavoratori impegnati nelle strutture del Fornitore senza la presenza della direzione della struttura e senza minaccia nei confronti di tali lavoratori relativamente alla perdita del lavoro o rappresaglia. Tali visite possono essere programmate o non programmate.

Sebbene Tiffany desideri lavorare con i suoi Fornitori attraverso miglioramenti continui nei processi mediante i quali vengono prodotti e consegnati i beni e i servizi, si riserva tuttavia il diritto, quando le circostanze lo richiedono, di cancellare tutti i contratti di acquisto in sospeso, di interrompere i futuri contratti di acquisto o di mettere fine alla sua relazione con qualsiasi Fornitore.

Per maggiori informazioni sulle pratiche di Tiffany in materia di sostenibilità, si prega di visitare [Tiffany.com/sustainability](https://www.tiffany.com/sustainability).

© 2017 Tiffany and Company. Tutti i diritti riservati.